

KẾ HOẠCH

**kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đối với tổ chức đảng,
tập thể, cá nhân diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý năm 2022**

Thực hiện Quy định số 132-QĐ/TW, ngày 08/3/2018 của Bộ Chính trị về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW, ngày 18/10/2019 của Ban Tổ chức Trung ương về việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; Hướng dẫn số 06-HD/TU ngày 08/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; Công văn số 4264-CV/BTCTW, ngày 18/10/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về việc kiểm điểm đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân năm 2022; Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành kế hoạch kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đối với tổ chức đảng, tập thể, cá nhân diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý năm 2022 như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể và cá nhân hằng năm phải theo Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương, Hướng dẫn số 06-HD/TU ngày 08/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp gắn với thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

2. Trong kiểm điểm tự phê bình và phê bình phải thực sự nghiêm túc, thẳng thắn, cầu thị, đảm bảo thời gian quy định; tránh kiểm điểm qua loa hình thức; đánh giá, xếp loại chất lượng phải đúng thực chất; khắc phục bằng được tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm, “dĩ hòa vi quý”, tạo chuyển biến thực sự rõ nét trong kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân năm 2022.

3. Đánh giá đúng những kết quả đạt được, chỉ rõ những hạn chế, yếu kém trong lãnh đạo, quản lý, điều hành và thực hiện nhiệm vụ và nguyên nhân để đề ra biện pháp khắc phục, sửa chữa kịp thời nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, sức

chiến đấu của các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý và tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên. Lấy kết quả kiểm điểm của tập thể làm cơ sở để kiểm điểm cá nhân, lấy kết quả kiểm điểm của cá nhân để bổ sung, hoàn chỉnh kiểm điểm của tập thể. Thực hiện đánh giá liên tục, đa chiều, theo tiêu chí, bằng sản phẩm cụ thể, có sự so sánh giữa các vị trí tương đương và công khai kết quả; gắn đánh giá, xếp loại chất lượng của cá nhân với tập thể và với kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị.

4. Phải nhận diện sâu sắc, đầy đủ các biểu hiện, mức độ suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” tại địa phương, cơ quan, đơn vị. Thông qua kiểm điểm để chủ động phát hiện từ sớm, từ xa và đấu tranh, ngăn chặn những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, tham nhũng, tiêu cực.

5. Các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo các tổ chức, cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu và từng cán bộ, đảng viên phải thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm. Cấp ủy cấp trên tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện bảo đảm khách quan, toàn diện, thực chất.

II- NỘI DUNG

1. Đối tượng kiểm điểm

1.1. Đối với tập thể

- Tập thể Ban Thường vụ Tỉnh ủy.
- Tập thể ban cán sự đảng, đảng đoàn, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn; tập thể lãnh đạo các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy.
- Tập thể lãnh đạo các sở, ban, ngành cấp tỉnh.
- Tập thể Ban Thường vụ các huyện, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy.

1.2. Đối với cá nhân: Đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

2. Nơi kiểm điểm

2.1. Đối với tập thể: Tập thể lãnh đạo ở cấp nào thực hiện kiểm điểm ở cấp đó. Kết hợp kiểm điểm tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị với kiểm điểm đảng đoàn, ban cán sự đảng.

2.2. Đối với cá nhân

- Các đồng chí ủy viên ban thường vụ tỉnh ủy kiểm điểm trước tập thể Ban Thường vụ Tỉnh ủy, trước tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị mà mình là thành viên và ở chi bộ.

- Các đồng chí ủy viên ban chấp hành đảng bộ tỉnh kiểm điểm trước tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi làm việc và ở chi bộ.

- Các đồng chí ủy viên ban cán sự đảng, đảng đoàn, ủy viên ban thường vụ tỉnh đoàn, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị kiểm điểm trước tập thể ban cán sự đảng, đảng đoàn, ban thường vụ tỉnh đoàn, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị mà mình là thành viên và ở chi bộ.

- Các đồng chí ủy viên ban thường vụ huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy kiểm điểm trước ban thường vụ huyện ủy, thành ủy, đảng ủy, trước tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị mà mình là thành viên và ở chi bộ.

(Cán bộ lãnh đạo, quản lý ở nơi thực hiện chế độ thủ trưởng thì kiểm điểm trước hội nghị cán bộ chủ chốt của cơ quan, đơn vị).

3. Nội dung kiểm điểm

3.1. Đối với tập thể

Tập trung kiểm điểm năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành và sức chiến đấu của cấp ủy, tổ chức đảng; trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị (*phát triển kinh tế-xã hội, quốc phòng-an ninh,...*); xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị (*thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, khóa XII, Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII; đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp...*) gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; việc thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV và Nghị quyết của đại hội Đảng bộ cấp mình.

- Việc quán triệt, tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của cấp trên.

- Kết quả thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm của địa phương, cơ quan, đơn vị; các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm được lượng hóa bằng sản phẩm (nếu có).

- Việc thực hiện các nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ và các quy định, quy chế làm việc.

- Việc đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và thi đua, khen thưởng.

- Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước.

- Những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có).

Khi kiểm điểm phải làm rõ trách nhiệm của tập thể, gắn với trách nhiệm cá nhân mỗi thành viên, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu trong từng hạn chế, khuyết điểm của tập thể; làm rõ trách nhiệm cá nhân khi khắc phục chưa triệt để hoặc tiếp tục để xảy ra hạn chế, khuyết điểm đã chỉ ra tại các kỳ kiểm điểm trước và đề ra biện pháp khắc phục có tính khả thi.

3.2. Đối với cá nhân

Tập trung kiểm điểm đầy đủ, nghiêm túc các nội dung về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, kết quả tu dưỡng, rèn luyện, ý thức tự giác, tinh thần tự phê bình và phê bình, “tự soi, tự sửa”, thực hiện trách nhiệm nêu gương và những điều đảng viên không được làm, biểu hiện chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, cục bộ, “lợi ích nhóm”. Kiểm điểm cá nhân phải gắn với kiểm điểm của tập thể, làm rõ trách nhiệm người đứng đầu, đồng thời chỉ rõ trách nhiệm cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể; việc thực hiện Chương trình hành động của các đồng chí Tỉnh ủy viên.

a) Về tư tưởng chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong, lề lối làm việc

- Tư tưởng chính trị: Trung thành với chủ nghĩa Mác- Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng; chấp hành, tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; việc học tập các nghị quyết, chỉ thị, tham gia các đợt sinh hoạt chính trị để nâng cao bản lĩnh chính trị, nhân sinh quan cách mạng.

- Phẩm chất đạo đức, lối sống: Kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; việc giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tính tiên phong, gương mẫu của người đảng viên và quan hệ mật thiết với nhân dân; tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu sửa chữa khuyết điểm và đấu tranh với các biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; ý thức xây dựng địa phương, cơ quan, đơn vị và giữ gìn đoàn kết nội bộ.

- Ý thức tổ chức kỷ luật: Việc chấp hành sự phân công của tổ chức; thực hiện quy định về những điều đảng viên không được làm và các nội quy, quy chế của địa phương, cơ quan, đơn vị; các nguyên tắc, chế độ sinh hoạt đảng và đóng đảng phí theo quy định; trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân và thường xuyên giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi cư trú.

- Tác phong, lề lối làm việc: Năng động, sáng tạo, quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ; phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc; tinh thần hợp tác, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.

- Liên hệ 27 biểu hiện về suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" của cá nhân.

b) Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ

- Kết quả về lãnh đạo, quản lý, điều hành, trách nhiệm của cá nhân trong tham gia cùng tập thể lãnh đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chính trị và công tác tổ chức, cán bộ của địa phương, cơ quan, đơn vị; quan hệ, phối hợp với cấp ủy và tập thể lãnh đạo, quản lý; thái độ công tâm, khách quan; việc quy tụ, đoàn kết nội bộ và sự tin nhiệm của cán bộ, đảng viên, quần chúng.

- Đổi mới, sáng tạo trong công việc vì lợi ích chung; cải cách thủ tục hành chính; ứng dụng công nghệ thông tin trong lãnh đạo, quản lý, điều hành.

- Việc thực hiện nhiệm vụ đảng viên, quyền hạn và trách nhiệm đối với các chức vụ công tác (đảng, chính quyền, đoàn thể) theo quy định.

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm được lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể.

- Ý thức đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, cơ hội, vụ lợi. Việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định; quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đảng viên, người lao động. Trách nhiệm nêu gương theo quy định của Trung ương và cấp ủy các cấp.

- Trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách.

c) Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện nêu gương, phấn đấu hằng năm.

d) Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước.

đ) Những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có).

4. Các bước tiến hành kiểm điểm

4.1. Chuẩn bị kiểm điểm

a) Chuẩn bị báo cáo kiểm điểm của tập thể, cá nhân

- Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị trực tiếp chỉ đạo chuẩn bị báo cáo kiểm điểm của tập thể (*theo Mẫu 01*). Dự thảo báo cáo kiểm điểm gửi trước cho các thành viên tham gia hội nghị kiểm điểm ít nhất 3 ngày làm việc.

- Mỗi cá nhân làm một bản tự kiểm điểm (*theo Mẫu 02*).

b) *Gợi ý kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân*: Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan tham mưu Thường trực Tỉnh ủy gợi ý kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

4.2. Tổ chức kiểm điểm

- Kiểm điểm tập thể trước, cá nhân sau, người đứng đầu trước, cấp phó và các thành viên lãnh đạo sau. Cấp ủy, tổ chức đảng thực hiện kiểm điểm sau khi các tập thể lãnh đạo, quản lý của chính quyền, chuyên môn, đoàn thể đã hoàn thành kiểm điểm.

- Người đứng đầu hoặc người được ủy quyền trình bày báo cáo kiểm điểm của tập thể; từng thành viên trong tập thể tham gia góp ý và làm rõ vai trò, trách nhiệm cá nhân đối với những ưu, khuyết điểm của tập thể. Người đứng đầu tổng hợp, kết luận từng nội dung tiếp thu để hoàn thiện báo cáo.

- Cá nhân trình bày bản tự kiểm điểm; từng thành viên trong tập thể góp ý, phê bình; người chủ trì kết luận những ưu, khuyết điểm của từng cá nhân; cá nhân tiếp thu, hoàn thiện bản tự kiểm điểm. Khi kiểm điểm người đứng đầu thì phân công đồng chí cấp phó chủ trì. Đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý ở nơi nào thực hiện kiểm điểm sâu về chức trách, nhiệm vụ được giao ở nơi đó, ở chi bộ tập trung kiểm điểm việc thực hiện nhiệm vụ đảng viên.

- Thời gian tổ chức kiểm điểm:

+ Kiểm điểm tập thể, cá nhân Ban Thường vụ Tỉnh ủy tối thiểu từ 02 đến 03 ngày.

+ Kiểm điểm tập thể, cá nhân Ban Thường vụ các huyện, thành ủy, đảng ủy trực thuộc tối thiểu 01 đến 02 ngày; những nơi được Thường trực Tỉnh ủy gợi ý kiểm điểm tối thiểu từ 02 đến 03 ngày.

+ Kiểm điểm tập thể, cá nhân ban cán sự đảng, đảng đoàn, tập thể lãnh đạo sở, ban, ngành, tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan cấp tỉnh tối thiểu 01 ngày; những nơi được Thường trực Tỉnh ủy gợi ý kiểm điểm tối thiểu 02 ngày.

4.3. Đánh giá, xếp loại đối với tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý: Thực hiện theo Hướng dẫn số 06-HD/TU, ngày 08/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

4.4. Đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý: Thực hiện theo Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 44/2020/QĐ-UBND, ngày 29/10/2020 và Quyết định số 57/2022/QĐ-UBND, ngày 13/10/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức ban hành kèm theo Quyết định số 44/2020/QĐ-UBND, ngày 29/10/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Đảng viên, cán bộ là thành viên tập thể lãnh đạo, quản lý cấp trên sinh hoạt tại chi bộ thì đánh giá, xếp loại đảng viên ở chi bộ trước (chỉ đánh giá những nhiệm vụ được chi bộ giao), ở tập thể lãnh đạo, quản lý sau.

- Sau khi hoàn thành việc kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân ở địa phương, cơ quan, đơn vị thì đánh giá, xếp loại người đứng đầu. Mức xếp loại của người đứng đầu không được cao hơn mức xếp loại của tập thể lãnh đạo, quản lý, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình đứng đầu.

- Về đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý: Căn cứ Quy định số 132-QĐ/TW, ngày 08/3/2018 của Bộ Chính trị; Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW, ngày 18/10/2019 của Ban Tổ chức Trung ương về việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; số lượng cán bộ lãnh đạo, quản lý được đề xuất xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% số được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”.

Cụ thể, đối với tập thể ban thường vụ cấp ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn, lãnh đạo các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị- xã hội: Lấy phiếu đề xuất xếp loại thành viên lãnh đạo “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% số được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trong tổng số thành viên lãnh đạo của tổ chức đó nếu đủ điều kiện. Nếu tập thể lãnh đạo có từ 05 thành viên trở xuống thì đề xuất chọn 01 thành viên lãnh đạo “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” trong số thành viên lãnh đạo “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” nếu đủ điều kiện (thành phần lấy phiếu là thành viên dự họp kiểm điểm). *Nếu tập thể nào đề xuất xếp loại thành viên lãnh đạo “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” vượt quá 20% thì tiến hành xếp loại lại theo đúng quy định.*

5. Một số nội dung lưu ý trong tổ chức đánh giá, xếp loại đối với tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý năm 2022

- Việc đánh giá, xếp loại đối với tổ chức đảng là các đảng bộ huyện, thành phố và tập thể lãnh đạo Ban Thường vụ các huyện, thành ủy: Các huyện ủy, thành ủy chỉ đạo bổ sung giải trình (*kèm theo Phiếu đánh giá, phân tích, đánh giá xếp loại đảng bộ huyện, thành phố*) làm rõ kết quả thực hiện các nhiệm vụ có đề ra các chỉ tiêu, tiêu chí theo nghị quyết, chương trình, kế hoạch, nhất là kết quả thực hiện các chỉ tiêu nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội, quốc phòng-an ninh, xây dựng Đảng của địa phương (*thu ngân sách, xây dựng nông thôn mới, giải quyết việc làm, an ninh trật tự, kết quả phát triển đảng viên, kết quả đánh giá, xếp loại TCCSĐ,...*) có số liệu cụ thể minh chứng.

- Quá trình đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý cần đánh giá sâu kỹ kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hóa và triển khai thực hiện các nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy và của cấp ủy, cơ quan, đơn vị mình (làm rõ những kết quả đạt được trong thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo nghị quyết, chương trình, kế hoạch được giao hoặc đã đề ra), nhất là kết quả khắc phục hạn chế, khuyết điểm sau kiểm điểm năm 2021.

- Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị-xã hội cấp tỉnh chỉ đạo gửi kết quả đánh giá, xếp loại Mặt trận và các tổ chức chính trị-xã hội cấp huyện; các huyện, thành ủy, đảng ủy gửi kết quả đánh giá, xếp loại TCCSD trực thuộc về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy để tổng hợp, tham mưu).

- Đối với đánh giá, xếp loại tập thể lãnh đạo các cơ quan chuyên trách, tham mưu giúp việc cấp ủy tỉnh: Bổ sung kết quả đánh giá, xếp loại của cấp ủy, đoàn thể cơ quan đối với tập thể lãnh đạo cơ quan. Đối với các đảng bộ lực lượng vũ trang: Bổ sung kết quả đánh giá, xếp loại của cấp trên theo ngành dọc (nếu có).

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này, các ban đảng tỉnh ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn, Ban Thường vụ các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị triển khai cụ thể hóa cho phù hợp với tình hình thực tế và tổ chức thực hiện ở cấp mình, đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra cấp dưới chuẩn bị và tiến hành kiểm điểm bảo đảm đúng mục đích, yêu cầu, nội dung và tiến độ đề ra.

Khi tổ chức kiểm điểm tập thể và cá nhân diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, các huyện, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, lãnh đạo các sở, ngành cấp tỉnh mời đại diện lãnh đạo các Ban đảng Tỉnh ủy tham dự nắm tình hình và chỉ đạo kiểm điểm (những nơi được Thường trực Tỉnh ủy có gợi ý kiểm điểm, Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy phân công đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy tham dự, chỉ đạo kiểm điểm). Sau khi hoàn thành kiểm điểm tập thể, cá nhân diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, các đơn vị, địa phương báo cáo, gửi hồ sơ kiểm điểm về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) **trước ngày 05/12/2022** để tổng hợp, hồ sơ gồm:

- Báo cáo kiểm điểm tập thể (Mẫu 01).
- Bản kiểm điểm cá nhân (Mẫu 02).
- Phiếu xin ý kiến chi ủy nơi cư trú (Mẫu 3-213).

- Phiếu tự đánh giá và kết quả tổng hợp đánh giá, xếp loại của các chủ thể (nếu có) đối với đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý.

2. Ban Tổ chức Tỉnh ủy:

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan đề giới thiệu tập thể, cá nhân, tham mưu Thường trực Tỉnh ủy gợi ý kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý **trước ngày 10/11/2022**.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan thẩm định kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ được giao đối với tập thể, cá nhân diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý để làm căn cứ đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân đúng thực chất, khách quan.

- Phối hợp lấy ý kiến Ban cán sự đảng UBND tỉnh nhận xét, đánh giá đối với lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND tỉnh, lãnh đạo UBND các huyện, thành phố; lấy ý kiến Đảng đoàn HĐND tỉnh nhận xét, đánh giá đối với lãnh đạo các Ban và Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và HĐND tỉnh, lãnh đạo HĐND huyện, thành phố; lấy ý kiến Ban Dân vận Tỉnh ủy nhận xét, đánh giá đối với lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị-xã hội tỉnh.

- Theo dõi tiến độ triển khai thực hiện việc kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân lãnh đạo, quản lý; đề xuất Ban Thường vụ Tỉnh ủy đánh giá, xếp loại chất lượng người đứng đầu triển khai việc kiểm điểm và gửi hồ sơ kiểm điểm tập thể, cá nhân chậm so với thời gian quy định nêu trên.

- Tổng hợp kết quả kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đối với tổ chức đảng, tập thể, cá nhân diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, phối hợp Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và các ban đảng của Tỉnh ủy thẩm định, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy **trước ngày 31/12/2022**.

3. Văn phòng Tỉnh ủy và Ban Tổ chức Tỉnh ủy phối hợp tham mưu chuẩn bị nội dung kiểm điểm tập thể, cá nhân Ban Thường vụ Tỉnh ủy, báo cáo kết quả kiểm điểm cho Bộ Chính trị, Ban Bí thư theo quy định.

Trên đây là kế hoạch kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đối với tổ chức đảng, tập thể, cá nhân diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý năm 2022; quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vướng mắc, các đơn vị, địa phương phản ánh về Thường trực Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) để xem xét, giải quyết.

Nơi nhận :

- Vụ III - Ban Tổ chức Trung ương,
- Vụ VII - Ủy ban Kiểm tra Trung ương,
- Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các sở, ban, ngành, Mặt trận, đoàn thể tỉnh,
- Các huyện thành ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Nguyễn Đức Thanh

ĐẢNG BỘ**ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM**

.....

....., ngày..... tháng..... năm.....

*

BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM TẬP THỂ*Năm*

Căn cứ kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị tại địa phương (cơ quan, đơn vị); tập thể..... kiểm điểm với các nội dung chủ yếu sau:

I. Ưu điểm, kết quả đạt được:

1. Việc quán triệt, tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của cấp trên; xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác của tập thể.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo các mặt công tác của địa phương, cơ quan, đơn vị trong năm; kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

3. Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ và các quy định, quy chế làm việc.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

4. Việc đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

5. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và thi đua, khen thưởng.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

- Hạn chế, khuyết điểm (theo 5 nội dung nêu trên).
- Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước:

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của tập thể, cá nhân có liên quan.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ *Xuất sắc* ☐ *Tốt* ☐ *Trung bình* ☐ *Kém*

IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của tập thể, cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

V. Trách nhiệm của tập thể, cá nhân:

Về những hạn chế, khuyết điểm trong thực hiện nhiệm vụ chính trị; nguyên tắc tập trung dân chủ; các quy định, quy chế làm việc; công tác tổ chức, cán bộ; quản lý đảng viên; đổi mới phương thức lãnh đạo; các biện pháp đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí; kết quả xử lý sai phạm đối với tập thể, cá nhân...

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm:

VII. Đề nghị xếp loại mức chất lượng:

- ☐ *Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*
- ☐ *Hoàn thành tốt nhiệm vụ*
- ☐ *Hoàn thành nhiệm vụ*
- ☐ *Không hoàn thành nhiệm vụ*

T/M TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG BỘ

Chi bộ:

ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....

BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN**Năm**

Họ và tên: Ngày sinh:

Chức vụ Đảng:

Chức vụ chính quyền:

Chức vụ đoàn thể:

Đơn vị công tác:

Chi bộ:

I. Ưu điểm, kết quả đạt được*1. Về tư tưởng chính trị; phẩm chất đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lề lối làm việc:*

- Về tư tưởng chính trị.
- Về phẩm chất đạo đức, lối sống.
- Về ý thức tổ chức kỷ luật.
- Về tác phong, lề lối làm việc.

- Việc đấu tranh phòng, chống các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cá nhân. (Đối chiếu với 27 biểu hiện, cá nhân tự nhận diện).

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:
☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém
2. Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao:

- Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định (đảng, chính quyền, đoàn thể).

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

- Trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:
☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém
*3. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm.***II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân:**

1. Hạn chế, khuyết điểm (theo 3 nội dung nêu trên).
2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước.

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ *Xuất sắc* ☐ *Tốt* ☐ *Trung bình* ☐ *Kém*

IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có):

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có).

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm.

VII. Tự nhận mức xếp loại chất lượng:

1. Xếp loại cán bộ, công chức, viên chức:

☐ *Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*
☐ *Hoàn thành tốt nhiệm vụ*
☐ *Hoàn thành nhiệm vụ*
☐ *Không hoàn thành nhiệm vụ*

2. Xếp loại đảng viên:

☐ *Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*
☐ *Hoàn thành tốt nhiệm vụ*
☐ *Hoàn thành nhiệm vụ*
☐ *Không hoàn thành nhiệm vụ*

NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM

(Ký, ghi rõ họ tên)

Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức:

- Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức:

.....

- Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức :.....

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên:

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy:
- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng:

T/M CHI ỦY (CHI BỘ)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên)

- Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng:.....

T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG BỘ.....
 ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày ... tháng ... năm

PHIẾU XIN Ý KIẾN

Chi ủy nơi cư trú

Kính gửi:.....

.....

Thực hiện Quy định số 213-QĐ/TW, ngày 02 tháng 01 năm 2020 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú.

Đảng ủy/chi bộ trân trọng đề nghị Chi ủy nhận xét về đảng viên tại nơi cư trú (theo mẫu gửi kèm).

T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)
(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ và tên)

ĐẢNG ỦY XÃ, PHƯỜNG, THỊ TRẤN
CHI BỘ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày ... tháng ... năm

PHIẾU NHẬN XÉT

đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú

Chi ủy sau khi họp với ban công tác mặt trận thôn, bản, khu dân cư, tổ dân phố thống nhất nhận xét về đảng viên như sau:

1. Nêu gương về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của người cán bộ, đảng viên trước nhân dân nơi cư trú.

Nêu gương tốt ☐

Nêu gương ☐

Chưa nêu gương ☐

2. Gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân; tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân trên địa bàn dân cư thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương nơi cư trú. Tham gia và vận động gia đình tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua do địa phương phát động.

Gương mẫu đi đầu ☐

Gương mẫu ☐

Chưa gương mẫu ☐

3. Tham gia đầy đủ, nghiêm túc các cuộc họp định kỳ và tích cực tham gia các cuộc họp khác do cấp ủy nơi cư trú triệu tập; tham gia các cuộc họp của nhân dân nơi cư trú.

Tham gia đầy đủ ☐

Tham gia chưa đầy đủ ☐

Không tham gia ☐

4. Thường xuyên giữ mối liên hệ với chi ủy, trưởng thôn, bản, tổ trưởng tổ dân phố, ban công tác mặt trận nơi cư trú để nắm bắt tình hình nhân dân; phản ánh những ý kiến của nhân dân tới cơ quan có thẩm quyền. Tích cực tham gia góp ý kiến với chi ủy, chi bộ, đảng ủy cơ sở nơi cư trú về các công việc chung của địa phương, nhất là những vấn đề bức xúc ở thôn, bản, tổ dân phố.

Thường xuyên, tích cực ☐

Thường xuyên ☐

Chưa thường xuyên ☐

5. Tuyên truyền, vận động nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền ở cơ sở; giám sát cán bộ, đảng viên trong việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống và thực hiện trách nhiệm nêu gương. Vận động gia đình và nhân dân xây dựng mối quan hệ gắn bó đoàn kết, xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư.

Rất tích cực ☐

Tích cực ☐

Chưa tích cực ☐

6. Đề nghị cấp ủy cơ sở nơi đảng viên công tác biểu dương hoặc xem xét xử lý theo quy định đối với đảng viên chưa thực hiện tốt.

Biểu dương ☐

Không đề nghị ☐

Xem xét xử lý ☐

7. Nhận xét khác

.....

.....

XÁC NHẬN CỦA ĐẢNG ỦY
XÃ, PHƯỜNG, THỊ TRẤN
(Ký tên, đóng dấu, ghi rõ họ và tên)

T/M CHI BỘ
(Ký, ghi rõ họ và tên)